

# USO INFORMA 16 20 25

19 de mayo

FORO DE LA REUNIÓN

## CIVEA PTGAS FUNCIONARIO

LUGAR DE REUNIÓN Y FECHA

**Videoconferencia, 15 de mayo 2025**

ASISTENTES

**Por la Universidad de Extremadura:**

Juan Fco. Panduro López (Presidente y Gerente)  
José Antonio Perea Ayago (Secretario y Vicegerente de RR.HH.)  
José Emilio Valero Amaro (Jefe de Sección de Gestión del PTGAS)

**Por las organizaciones sindicales:**

**USO:** Myriam Hergueta Ballell, Gema Mª Jiménez Expósito, Mª Antonia Arroyo Párraga y José Antonio Zara Fernández.  
**CSIF:** Enrique Manuel Requejo López, Eduardo J. Maestre Gómez, José Luis Sánchez Sánchez y Ángel Miguel Galán Martín.  
**UGT:** Juan González Prelcic y Margarita Sosa Guerra

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Aprobación, si procede, de actas de reuniones anteriores.
- 2.- Aprobación, si procede, de convocatoria de bolsa de trabajo de:
  1. Prevención de Riesgos Laborales – A2 – Ergonomía y Psicosociología Aplicada.
  2. Prevención de Riesgos Laborales – A2 – ATS-DUE.
  3. Auxiliar de Servicios: Mantenimiento básico -C2-.
  4. Auxiliar de Servicios: Jardinería -C2-.
- 3.- Ruegos y preguntas

Breve resumen de lo acontecido:

Pasamos a informaros del orden del día establecido:

### *1.- Aprobación, si procede, de actas de reuniones anteriores.*

Se acuerda, por unanimidad de los presentes, aprobar las actas nº 28, 29, 30 y 31, incluyendo las modificaciones propuestas por **USO**.

### *2.- Aprobación, si procede, de convocatoria de bolsa de trabajo de:*

Con carácter previo y antes de entrar a analizar las diferentes convocatorias, desde **USO**, se señaló que ni las penalizaciones ni el número de temas eran uniformes en las cuatro propuestas. La Gerencia aceptó unificar las penalizaciones para estas bolsas. Además, se comprometió a tratar en una futura reunión la unificación de criterios en las distintas bolsas para el número de temas por grupo (A1, A2, B, C1 y C2), incluyéndolas en las bases generales para futuras convocatorias.

#### *2.1. Prevención de Riesgos Laborales -A2- Ergonomía y Psicosociología Aplicada. y 2.2. Prevención de Riesgos Laborales -A2- ATS-DUE.*

En cuanto a las dos primeras bolsas (Prevención de Riesgos Laborales) se aprueba, por unanimidad, con algunas modificaciones propuestas por **USO**.

#### *2.3. Auxiliar de Servicios: Mantenimiento básico -C2-.*

**USO** propuso la eliminación de varios temas del temario original, por considerarlos demasiado complejos y extensos para una bolsa C2 (temas 2, 8 y 10 en lo relacionado con acometidas subterráneas, normativa de protección frente a la humedad y seguridad frente a caídas).

La Gerencia aceptó la supresión de dichos temas, quedando al final con un total de diez. Se aprobó por unanimidad la ampliación de esta bolsa.

**POR UNA UEx**

**SIN DISCRIMINACIÓN  
TRANSPARENTE**

- 1 -



## 2.4. Auxiliar de Servicios: Jardinería -C2-

**USO** manifestó que el temario propuesto no se ajustaba a las últimas convocatorias de oposiciones, sino más bien al de una bolsa laboral de Técnico Especialista (Jardinero - Tractorista) de 2024, con destino en la Escuela de Ingenierías Agrarias. El Gerente explicó que esta bolsa se pensó principalmente para cubrir una futura vacante en la Escuela de Ingenierías Agrarias.

Se analizó la necesidad de incluir otros requisitos como permisos de conducción, cursos de prevención y/o licencia para conducir tractor...

Debido a la falta de acuerdo en el temario y para valorar en profundidad los requisitos, el Gerente acordó retirar la convocatoria por el momento, con la intención de volver a incluirla en una próxima CIVEA, una vez subsanadas esas cuestiones.

## 3.- Ruegos y preguntas.

**USO** planteó la necesidad de convocar la creación de bolsas de trabajo para cubrir plazas de electricista y fontanero, ya que actualmente no disponemos de ninguna bolsa vigente. El Gerente responde que lo consultaría con el responsable de la UTOM y, de ser necesario, procedería a la convocatoria de estas bolsas.

**USO** plantea la posibilidad de asignar una plaza de Servicios Generales - Mantenimiento Básico a Rectorado de Cáceres, donde actualmente no existe. El Gerente responde que lo estudiará.

Seguiremos informándote como te mereces.

Sección Sindical de **USO**

**¡¡EN USO SOBРАН LAS PALABRAS,  
PREVALECN LOS HECHOS!!**