

INFORMACIÓN PARA EL PAS

FORO DE LA REUNIÓN

COMISIÓN DE FORMACIÓN DEL PAS 2022

LUGAR / FECHA

Videoconferencia - 20 de enero de 2022

ASISTENTES

Por la Universidad de Extremadura:

José Antonio Perea Ayago
(Presidente y Vicegerente de RR.HH.)
Juan Manuel Álvarez Márquez
(Secretario y Jefe de Sección de Formación del PAS)

Por las organizaciones sindicales:

USO: José Antonio Zara Fernández
CSIF: Enrique Requejo López y Lorena Fernández Pillado
CCOO: Manuel Soto Castro
UGT: Felipe M. Martín Romero

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Propuesta de cursos del G9 2022.
- 2.- Propuesta de cursos para el PAS 2022.
- 3.- Modificación de la resolución de convocatoria de cursos.

Breve resumen de lo acontecido en la reunión/negociación:

Por parte de la Universidad, se nos presenta el Plan de Formación, explicando los motivos de todas las acciones formativas propuestas. Se nos informa que se pretende **ejecutar el Plan en dos fases:** la primera a desarrollar en los meses de marzo, abril y mayo; y la segunda en septiembre, octubre y noviembre de 2022. Así mismo nos indican que, al no haber sido posible enviarnos las fichas de los distintos cursos, trataran de facilitarlos lo antes posible, y así poder aprobarlos en la Mesa Negociadora, que previsiblemente se celebre el 31 de enero del 2022, donde también se tendrá que aprobar el calendario laboral.

Desde **USO**, proponemos añadir a la Comisión de Formación del PAS los siguientes cursos, que no aparecen en el listado previo enviado por la Gerencia, siendo, a nuestro entender, muy útiles y necesarios, tales como:

- ✓ *Correo Electrónico Outlook 365*
- ✓ *La nueva Ley de Contratos*
- ✓ *El Estatuto Básico del Empleado Público*
- ✓ *Elaboración y defensas de memorias*

A lo expuesto anteriormente desde **USO**, se acepta la incorporación del curso "Correo Electrónico Outlook 365", y aclarando, a este respecto, el jefe de Sección de Formación del PAS, que, aunque no aparece reflejado como tal con este nombre, se impartirá dentro del curso denominado "*Habilidades informáticas en el puesto de trabajo*", añadiendo la palabra *Outlook 365*. También se admite la inclusión del curso "*Elaboración y defensas de memorias*". En cuanto a los dos cursos restantes (Estatuto Básico del Empleado Público y la nueva Ley de Contratos), nos menciona el Vicegerente de RR.HH., que se procederá a su admisión como cursos o actividades en reservas, así pues, dependiendo de la disponibilidad económica, o de la anulación de alguno de los cursos previstos, podría incluirse en el listado a impartir en este año. El Vicegerente justifica la no admisión, en principio, de ambos cursos, indicando que serían muy extensos para impartir en tan poco tiempo (20 horas por curso).



Federación de Enseñanza

SECCIÓN SINDICAL DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

Edificio Organizaciones Sindicales - Campus Universitario - 06071 - BADAJOZ
Facultad de Ciencias del Deporte - Campus Universitario - 10071 - CÁCERES
usoex@unex.es - Extensiones 66922 y 51155 - WWW.USOEX.ES

Federación Atención a lo Ciudadano





1. Propuesta de cursos del G9 2022.

CURSOS FORMACIÓN UEX – G9 2022

- Gestiona tus proyectos online.
- Certificado digital, DNI-e y firma electrónica.
- Cómo crear y manipular documentos PDF con Adobe Acrobat DC
- La transformación de las bibliotecas universitarias. Nuevas tendencias

Se aprueba por unanimidad de los presentes

2. Propuesta de cursos para el PAS 2022.

MENTORING 2022

- UNIVERSITAS XXI – ECONÓMICO
- UNIVERSITAS XXI – ACADÉMICO
- UNIVERSITAS XXI – RECURSOS HUMANOS

Como novedad este año, estos cursos podrán solicitarse, durante todo el año, por cualquier persona del PAS, a través del Servicio de Formación del PAS.

CURSOS PROPUESTOS POR LA BIBLIOTECA 2022

PRIMERA FASE (2 cursos):

- Gestión de bibliotecas universitarias: recursos, colecciones, cooperación
- Planificación estratégica y calidad en bibliotecas.

SEGUNDA FASE (3 cursos):

- Producción científica en acceso abierto: situación, herramientas, etc.
- Catalogación con RDA
- Nuevas metodologías para el trabajo en equipo remoto.

PRIMERA FASE (15 cursos):

- UXXI – Económico.
- UXXI – Recursos Humanos.
- Certificado digital, DNI-E y firma electrónica (BA) y (CC).
- La gestión documental en la Universidad de Extremadura (BA) y (CC).
- Introducción al Reglamento General de Protección de datos (BA).
- Uso responsable y seguro de las tecnologías en el ámbito laboral (BA) y (CC).
- Protocolo y organización de eventos (CC).
- Diseño de un curso con Moodle. Usuarios **-online-**
- Liderazgo, motivación y planificación para personal directivo (BA).
- Habilidades informáticas en el puesto de trabajo. Outlook 365 (BA) y (CC).
- Gestión de riesgos eléctricos (BA) y (CC).
- Gestión de residuos peligrosos en la Universidad de Extremadura – 4 ediciones

- Publicación y edición de páginas Web (BA) y (CC).
- Red inalámbrica (WIFI) de la Universidad de Extremadura (CC).
- Fundamentos del registro electrónico Geiser (BA) y (CC).

SEGUNDA FASE (14 cursos):

- UXXI – Académico
- Gestión de la calidad en los centros – Técnicos calidad - (BA).
- Procedimientos administrativos en la Universidad Pública (BA) y (CC)
- Prevención de riesgos psicosociales en la Universidad de Extremadura (BA) y (CC)
- Técnicas generales de laboratorio. Aplicación práctica (BA).
- Power BI para diseño de cuadros de mando (BA).
- Medios audiovisuales (CC).
- Igualdad de mujeres y hombres en la UEX. **-online-**
- Cómo crear y manipular documentos PDF con Adobe Acrobat Pro DC **-online-**
- Plan de medidas antifraudes (BA) y (CC)
- Manejo del estrés (CC).
- Interpretación de las normas jurídicas administrativas.
- R.D. 412/2014 y R.D. 882/2021 (BA) y (CC)
- Elaboración y defensa de memorias (BA) y (CC)

ACTIVIDADES DE RESERVA 2022

- Office 365, herramientas colaborativas y Nextcloud (BA) y (CC)
- Estatuto Básico del Empleado Público.
- Ley de Contratos.

Se aprueba la propuesta de los cursos de Formación para el PAS 2022, por unanimidad de los presentes.

3. Modificación de la resolución de convocatoria de cursos

En este punto, una vez debatidas y modificadas algunas cuestiones puntuales, se aprueba por unanimidad, la resolución propuesta por la Gerencia.

Seguiremos manteniéndote informado.

Sección Sindical de **USO**
Universidad de Extremadura

POR UNA UEx SIN DISCRIMINACIÓN
POR UNA UEx TRANSPARENTE

