


USO INFORMA 31-2015

Edificio Organizaciones Sindicales - Campus Universitario - Universidad de Extremadura - 06071 - BADAJOZ

usouex@unex.es - Extensión 86922 - www.uso-uex.es

INFORMACIÓN REFERIDA AL PAS LABORAL

| Foro de la reunión/negociación | |
|---|---|
| COMISIÓN NEGOCIADORA DEL III CONVENIO COLECTIVO | |
| Lugar de la reunión/negociación Sala de la Gerencia - Rectorado. Badajoz, 15 de septiembre 2016 | |
| Asistentes | |
| Por la Universidad de Extremadura: Luciano Cordero Saavedra (Gerente) José Expósito Albuquerque (Secretario y Vicegerente RRHH) | Por las Organizaciones Sindicales: USO: Fco. Javier Cebrián Fernández, José Fco. Hurtado Masa y Diana M ^a Sánchez Rosado. UGT: Luis Espada Iglesias CSI-F: Julián Iglesias Márquez Delegados Sindicales: Enrique Requejo López (CSI-F) |
| Breve resumen de lo acontecido en la reunión/negociación: Os transmitimos el Acta resultante de la reunión celebrada, en el día de ayer, por la Comisión Negociadora del III Convenio Colectivo para el PAS Laboral, referida a las observaciones realizadas a nuestro Convenio desde la Dirección General de Trabajo de la Junta de Extremadura. Como podréis advertir, desde CC.OO. continua sin aparecer ningún representante de esta organización sindical, ni delegado de personal ni delegado sindical, lamentable. | |
| <div style="display: flex; align-items: center;">  <div style="margin-left: 10px;"> <p>COMISIÓN NEGOCIADORA III CONVENIO COLECTIVO PAS</p> </div> </div> <p style="text-align: center;">ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL III CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL LABORAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA.</p> <p>En Badajoz, siendo las trece horas del día quince de septiembre del año dos mil dieciséis, previa convocatoria del Presidente, se reúne la Comisión Negociadora en la Sala de reuniones que la Gerencia Universitaria tiene en el Rectorado, sita en Avenida de Elvas s/n de esta localidad.</p> <p>De una parte, por la Universidad de Extremadura, don Luciano Cordero Saavedra, Gerente de la Universidad, que actúa como Presidente de la Comisión, y don José Expósito Albuquerque, Vicegerente de Recursos Humanos, que actúa como Secretario de la misma. Por parte del Comité de Empresa: don Francisco Javier Cebrián Fernández; don José Francisco Hurtado Masa, doña Diana María Sánchez Rosado, don Luis Espada Iglesias y don Julián Iglesias Márquez, como representantes del Comité de Empresa del PAS Laboral. Como delegado sindical de CSI-F asiste don Enrique Requejo López.</p> <p>El objeto de la reunión es proceder al tratamiento de las recomendaciones efectuadas por la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Educación y Empleo de la Junta de Extremadura, en escrito de referencia 81000220012007, Servicio de Trabajo y Sanciones (IBT), con asunto: advertencia vicios de ilegalidad convenio colectivo.</p> | |

USO INFORMA 31-2015

Edificio Organizaciones Sindicales - Campus Universitario - Universidad de Extremadura - 06071 - BADAJOZ

usouex@unex.es - Extensión 86922 - www.uso-uex.es



COMISIÓN NEGOCIADORA
III CONVENIO COLECTIVO PAS

ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL III CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL LABORAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA.

En Badajoz, siendo las trece horas del día quince de septiembre del año dos mil dieciséis, previa convocatoria del Presidente, se reúne la Comisión Negociadora en la Sala de reuniones que la Gerencia Universitaria tiene en el Rectorado, sita en Avenida de Elvas s/n de esta localidad.

De una parte, por la Universidad de Extremadura, don Luciano Cordero Saavedra, Gerente de la Universidad, que actúa como Presidente de la Comisión, y don José Expósito Albuquerque, Vicegerente de Recursos Humanos, que actúa como Secretario de la misma. Por parte del Comité de Empresa: don Francisco Javier Cebrián Fernández; don José Francisco Hurtado Masa, doña Diana María Sánchez Rosado, don Luis Espada Iglesias y don Julián Iglesias Márquez, como representantes del Comité de Empresa del PAS Laboral. Como delegado sindical de CSI-F asiste don Enrique Requejo López.

El objeto de la reunión es proceder al tratamiento de las recomendaciones efectuadas por la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Educación y Empleo de la Junta de Extremadura, en escrito de referencia 81000220012007, Servicio de Trabajo y Sanciones (IBT), con asunto: advertencia vicios de ilegalidad convenio colectivo.

Se adoptan los siguientes:

ACUERDOS

Primero. Consensuar la modificación del artículo 5 del III Convenio Colectivo para el personal laboral de Administración y Servicios de la Universidad de Extremadura, en el sentido de atender la sugerencia que se hace y concretar el siguiente texto literal:

***Artículo 5.- Ámbito territorial.**

El Convenio colectivo se aplicará en el ámbito territorial propio de la Comunidad Autónoma de Extremadura, en todos los centros de trabajo dependientes de la Universidad de Extremadura, siempre que en ellos preste sus servicios el personal descrito en el artículo 3 anterior".

Segundo. Consensuar la modificación del artículo 45, apartado 2 a) del III Convenio Colectivo, quedando establecido con el siguiente tenor literal:

***Artículo 45. Jornada reducida.**

2. Se establecen los siguientes supuestos que implican la reducción de la jornada, sin perjuicio de su aplicación a aquellos otros que legalmente pudieran fijarse:

USO INFORMA 31-2015

Edificio Organizaciones Sindicales - Campus Universitario - Universidad de Extremadura - 06071 - BADAJOZ

usouex@unex.es - Extensión 86922 - www.uso-uex.es

**COMISIÓN NEGOCIADORA
III CONVENIO COLECTIVO PAS**

a) Por cuidado de hijo menor de doce meses. En los supuestos de nacimiento de hijo, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, de acuerdo con el artículo 45.1 d) del Estatuto de los Trabajadores, para la lactancia del menor hasta que este cumpla doce meses, los trabajadores tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples.
Quien ejerza este derecho, por su voluntad, podrá sustituirlo por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas en los términos previstos en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con el empresario respetando, en su caso, lo establecido en aquella.
Este permiso constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres, pero solo podrá ser ejercido por uno de los progenitores en caso de que ambos trabajen*.

Tercero. Consensuar la modificación del artículo 45, en su apartado 2 b) del III Convenio Colectivo, quedando establecido con el siguiente tenor literal:

"b) Por razones de guarda legal. Los trabajadores que tengan a su cuidado directo algún menor de doce años o una persona con discapacidad que no desempeñe una actividad retribuida tendrán derecho a una reducción de la jornada de trabajo diaria, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella.
Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida."

Cuarto. Estimar que no procede la incorporación literal del artículo 60.2 del Estatuto de los Trabajadores, para el caso de la prescripción de las faltas establecidas en el régimen disciplinario aplicable, por los siguientes motivos:

1. Al personal laboral de las Administraciones Públicas, incluidas las Universidades públicas, le resulta aplicable el Estatuto Básico del Empleado Público, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y en particular, en lo que a esta materia se refiere, el artículo 93 por el que se establece que tanto los funcionarios públicos como el personal laboral quedan sujetos al régimen disciplinario establecido en el título VII y en las normas que las leyes de Función Pública dicten en desarrollo de este Estatuto.
2. Es sabido que el Estatuto Básico del Empleado Público se dicta al amparo del artículo 149.1.18ª de la Constitución Española, constituyendo bases del régimen estatutario de los funcionarios y al amparo del artículo 149.1.7ª del mismo texto Constitucional, por lo que se refiere a la legislación laboral de los empleados públicos.
3. La jurisprudencia mantiene de forma clara esta aplicación, y así la Sentencia del Tribunal Supremo de 23 de mayo de 2013, dictada en recurso de casación para la unificación de doctrina, recordando al mismo tiempo la dictada en 4 de noviembre de 2010 por la que referido al artículo 93 del Estatuto Básico del Empleado Público

2

USO INFORMA 31-2015

Edificio Organizaciones Sindicales - Campus Universitario - Universidad de Extremadura - 06071 - BADAJOZ

usouex@unex.es - Extensión 86922 - www.uso-uex.es



COMISIÓN NEGOCIADORA III CONVENIO COLECTIVO PAS

viene a decir que establece "una clara jerarquización entre los dos tipos de normas reguladoras del régimen disciplinario del personal laboral, a saber, la normativa aplicable es la contenida en el EBEP y, únicamente en el supuesto de que no hubiera regulación en dicho Estatuto se aplicaría la legislación laboral...".

Quinto.- Acordar la inscripción de estas modificaciones producidas en el texto del III Convenio Colectivo, de conformidad con el procedimiento establecido a través de la conexión electrónica establecida en la página web referida en el escrito de la Dirección General.

Sexto.- Aprobar el acta de la sesión celebrada.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión en Badajoz, a las catorce horas del día referido al comienzo.

POR LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA,

Fdo. Luciano Cordero Saavedra

Fdo.- José Expósito Albuquerque

POR EL COMITÉ DE EMPRESA,

Fdo.- Francisco Javier Cebrián Fernández.

Fdo.- Luis Espada Iglesias.

Fdo. Diana Sánchez Rosado.

Fdo.: Julián Iglesias Márquez.

Fdo.: Francisco José Hurtado Masa.

USO INFORMA 31-2015

Edificio Organizaciones Sindicales - Campus Universitario - Universidad de Extremadura - 06071 - BADAJOZ

usouex@unex.es - Extensión 86922 - www.uso-uex.es

**SI TE CONVENCE
NUESTRA FORMA DE ACTUAR,
SI ESTAS DE ACUERDO CON
NUESTRA FORMA DE REIVINDICAR,
SI TE IDENTIFICAS CON USO, AYÚDANOS
Y COLABORA CON NOSOTROS**



Recibe un cordial saludo desde la,

Sección Sindical de **USO**
Universidad de Extremadura

POR UNA UEx SIN DISCRIMINACIÓN
POR UNA UEx TRANSPARENTE